

GESTIÓ DE LA DIVERSITAT

a l'entorn empresarial

COMENÇAR



Gestió de la diversitat

Índex

1. QUÈ ÉS
2. QUÈ IMPLICA
3. QUÈ APORTA A L'EMPRESA

QUÈ ÉS LA GESTIÓ DE LA DIVERSITAT

Què vol dir gestionar la diversitat
en una organització?

La gestió de la diversitat és

una estratègia destinada a integrar la diversitat present en una organització per potenciar-ne l'impacte positiu

i traduir-la en beneficis econòmics i socials.

Gestionar la diversitat en l'entorn laboral suposa **valorar les persones que participen en l'organització des de la seva individualitat**, tenint en compte les característiques que les defineixen a nivell social i personal.

A partir d'aquesta valoració, l'empresa ha de **crear un entorn que tingui en compte la diversitat de perfils** i les singularitats de cada persona i col·lectiu, per facilitar que puguin desenvolupar la seva feina en les millors condicions.



ÉS UN PROCÉS QUE
**CREA VALOR
AFEGIT**
PER A L'EMPRESA

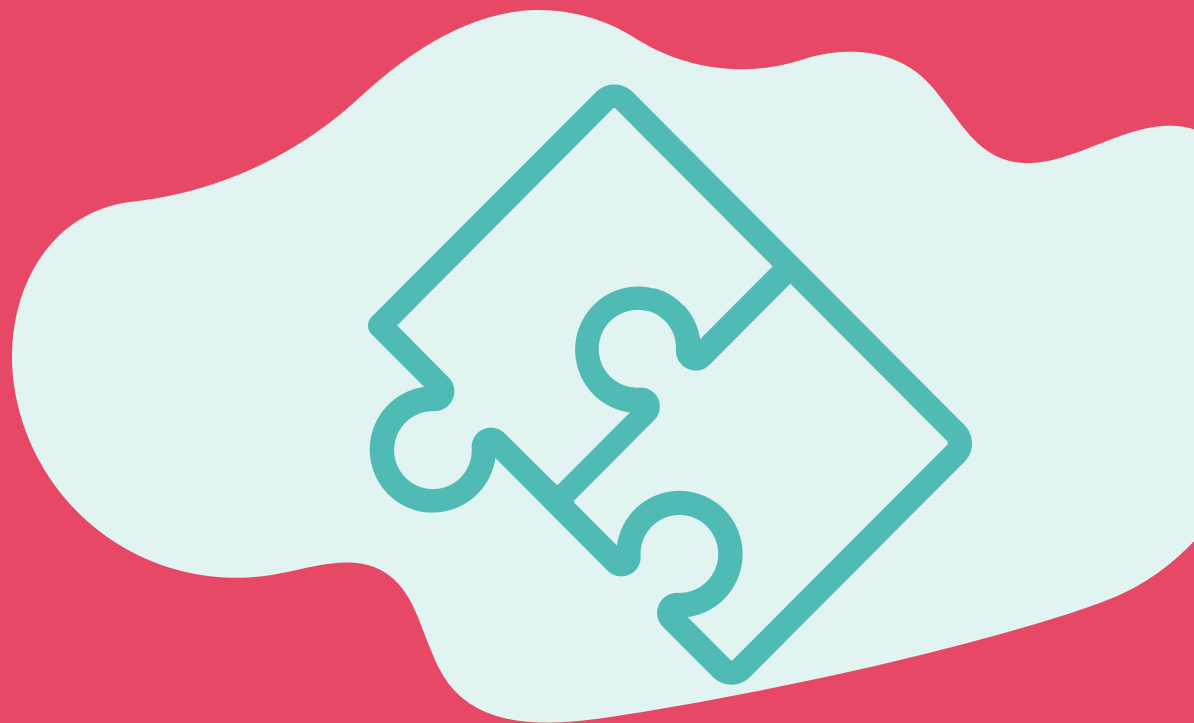
QUÈ IMPLICA LA GESTIÓ DE LA DIVERSITAT

Què suposa per a l'empresa
gestionar la diversitat?

Gestionar la diversitat a l'entorn empresarial implica...

Dissenyar un model organitzatiu que maximitzi els efectes positius de la diversitat i minimitzi els efectes negatius.

- ✓ **Crear una cultura que faci coincidir** els valors i les preferències corporatives amb les prioritats i les necessitats de les persones treballadores
- ✓ **Atraure, retenir i potenciar perfils diversos** que aportin nous punts de vista, solucions creatives i riquesa de coneixements
- ✓ **Interactuar amb proveïdors de diferents regions, cultures i naturalesa** per incrementar l'eficàcia a la cadena de subministraments
- ✓ **Crear i actualitzar productes i serveis** que donin resposta a les noves necessitats, així com fidelitzar clients amb perfils cada vegada més variats
- ✓ **Promoure la satisfacció** de les persones treballadores i facilitar la conciliació de la seva vida professional, familiar i personal



QUÈ APORTA LA GESTIÓ DE LA DIVERSITAT

Quins beneficis i oportunitats brinda a l'empresa la gestió de la diversitat?

Incorporar la perspectiva de la diversitat té efectes molt positius per a les organitzacions

tant a nivell intern com extern.
Les empreses amb un equip més divers gaudeixen de...



BENEFICIS INTERNES

- Millora el clima laboral i la productivitat
- Reforça la confiança de l'equip
- Facilita la transmissió del coneixement
- Fomenta la innovació i la creativitat
- Fidelitza, atrau i afavoreix la retenció del talent
- Millora els processos de presa de decisions
- Impulsa el rendiment
- Augmenta la satisfacció
- Potencia el compromís



BENEFICIS EXTERNS

- Millora la reputació i la imatge corporativa de l'organització
- Facilita l'accés a nous mercats
- Eleva el talent competitiu

NEXT Diversitat I EMPRESA

nextdiversitat.org



FINANÇAT PER:



Aquestes actuacions estan subvencionades pel Departament d'Empresa i Treball i es financen amb càrrec als fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència –finançat per la Unió Europea-Next Generation EU