

DIVERSITAT

Conceptes relacionats

COMENÇAR



Diversitat

Conceptes relacionats

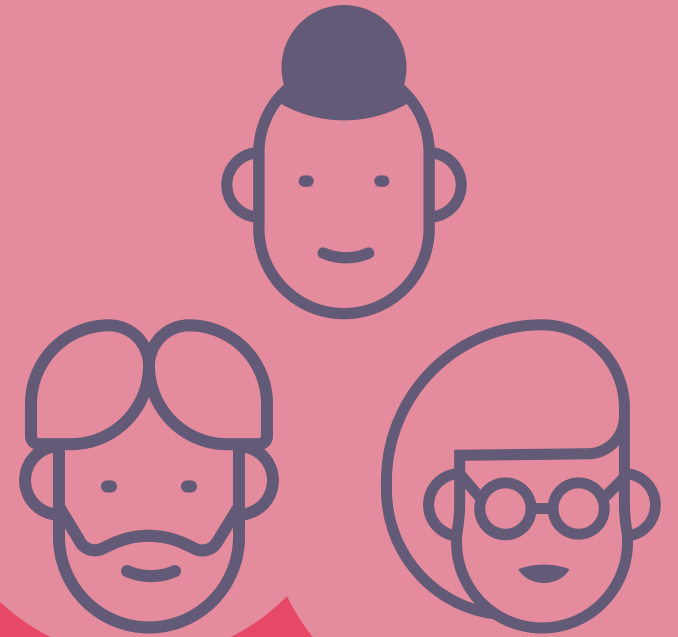
Índex

1. DIVERSITAT
2. EQUITAT
3. INCLUSIÓ

DIVERSITAT

A què es refereix?

La diversitat fa referència a la presència o representació de diferents perfils de persones en una organització.



EQUITAT

Relació entre equitat i diversitat



L'equitat reconeix
que **existeixen
avantatges i
barreres** que fan
que les persones
no comparteixin
el mateix punt de
partida.

**L'equitat es compromet a
compensar el desequilibri inicial per
oferir les mateixes oportunitats
en l'assoliment dels resultats.**

INCLUSIÓ

Diversitat i inclusió

La inclusió permet extreure i aprofitar el millor de la diversitat en els equips de treball,

fent que cada persona se senti identificada amb la missió
de l'empresa però valorada com a única al mateix temps.

La inclusió és el resultat
de **valorar, gestionar i
integrar les singularitats,
les contribucions i les
perspectives** de cada
membre de l'organització.

Quan es produeix la
inclusió plena, cada
individu de l'organització
se sent **acollit, respectat,
recolzat i valorat** en tots els
aspectes i àmbits laborals.



UN LLOC DE TREBALL INCLUSIU
NO NOMÉS TÉ UNA DIVERSITAT
DE PERSONES PRESENTS,
SINÓ
**una diversitat de
persones implicades
i capacitades** en les
quals l'empresa té
plena confiança.



Per tant,

**LA DIVERSITAT PREN VALOR
QUAN L'EQUITAT LA RECOLZA
I LA INCLUSIÓ L'ACOMPANYA.**

NEXT Diversitat I EMPRESA

nextdiversitat.org



FINANÇAT PER:



Aquestes actuacions estan subvencionades pel Departament d'Empresa i Treball i es financen amb càrrec als fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència –finançat per la Unió Europea-Next Generation EU