

CONSELLS PER L'ELABORACIÓ

d'un Pla de Diversitat

COMENÇAR



INDICACIONS A TENIR EN COMPTA EN LA CREACIÓ DEL PLA

Quines recomanacions poden ser útils
a l'hora d'elaborar un Pla de Diversitat?

Aquestes són 12 indicacions clau en el disseny d'un Pla de Diversitat, que poden servir com a guia d'orientació a totes aquelles organitzacions que decideixin **agafar el timó cap a la gestió eficaç de la diversitat**:



1 DIAGNOSI

2 CONCEPTES
TEÒRICS

3 PUNTS DE
MILLORA

4 CONCRECIÓ

5 REDACCIÓ

6 ETIQUETES

7 ATRIBUTS

8 FLEXIBILITAT

9 ADAPTACIÓ

10 PREVISIÓ

11 SEGUIMENT

12 CALENDARI

1 DIAGNOSI

La diagnosi ha de ser **transversal a tota l'empresa**, tenint en compte la globalitat dels seus processos interns i de les seves polítiques de gestió de RRHH.

2 CONCEPTES TEÒRICS

Els conceptes teòrics sempre **s'exposen en referència a la realitat organitzativa**, explicant situacions i experiències reals.



3

PUNTS DE MILLORA

Els punts a millorar, detectats a la diagnosi, s'exposaran sempre seguint l'objectiu de **dotar d'eines a les empreses** per treballar aquests aspectes. Sempre des d'un **llenguatge respectuós** i que **generi voluntat de canvi** i millora dins de l'organització.

4

CONCRECIÓ

Definim la situació **de forma concisa**, sense generalitzar.



5 REDACCIÓ

La diagnosi es redactarà utilitzant **formes impersonals** o **en tercera persona**.

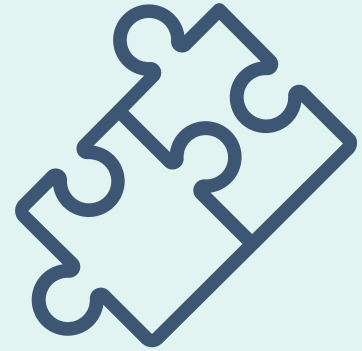
6 ETIQUETES

Evitem utilitzar etiquetes, poden tenir connotacions negatives i no promouen l'acció.



7 ATRIBUTS DEL PLA

El pla ha de ser **integral, transversal, dinàmic, sistemàtic, flexible i temporal.**



8 FLEXIBILITAT

Cal tenir en compte que els punts proposats són els més estàndards, però no són els únics que es poden aplicar en matèria de diversitat. Per tant, **s'han d'adaptar a la realitat de l'empresa en qüestió**, canviant algun punt o creant-ne de nous.

9 ADAPTACIÓ

Adaptar les mesures i procediments a la diagnosi de l'empresa.

10 PREVISIÓ

La realitat no és estàtica i en conseqüència una diagnosi és un punt de partida en un moment determinat.
El mateix pla ha de preveure com serà actualitzat.

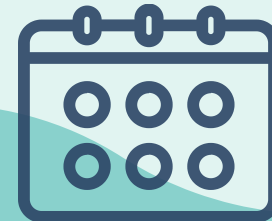


11 SEGUIMENT

Per tal de poder fer una bona avaluació **s'ha de definir indicadors** d'avaluació i seguiment.

12 CALENDARI

El calendari **és una proposta genèrica** per a l'elaboració i execució del pla de diversitat, i que cada empresa de forma voluntària podrà **adaptar** a les seves necessitats.





Tenir en compte aquests 12 consells a l'hora d'elaborar el Pla de Diversitat assegurarà que el document final **s'ajusti a les necessitats reals de l'empresa** i ens guiarà cap a una gestió més responsable de la diversitat.

NEXT Diversitat I EMPRESA

nextdiversitat.org



FINANÇAT PER:



Aquestes actuacions estan subvencionades pel Departament d'Empresa i Treball i es financen amb càrrec als fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència –finançat per la Unió Europea-Next Generation EU