



NEXT Diversitat

I EMPRESA

En la diversitat hi ha
OPORTUNITAT

En la diversitat hi ha
TALENT

nextdiversitat.org

MEMÒRIA

2022 | 2023

Avancem cap a una societat cada vegada més diversa, fruit d'una rica multiplicitat de perfils i realitats. La diversitat ens convida a assumir un repte i una responsabilitat, tant individual com col·lectiva, i en aquest compromís hi juga un paper essencial el sector empresarial.

El Programa Next Diversitat i Empresa és una iniciativa pionera resultat de l'esforç col·laboratiu d'organitzacions empresarials i entitats socials per fomentar la perspectiva de la diversitat, promoure entorns laborals més inclusius i oferir un suport i una oportunitat a qui més ho necessita.



OBJECTIUS

El Programa Next Diversitat i Empresa, impulsat per ECAS, la Federació d'Entitats Catalanes d'Acció Social, i PIMEC, la Patronal de la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, i desplegat per 31 entitats socials gràcies al finançament del Departament d'Empresa i Treball a través dels fons Next Generation EU, s'ha posat en marxa, arreu de Catalunya, amb la voluntat d'assolir un doble objectiu: **promoure la incorporació i la gestió responsable de la diversitat a les micro, petites i mitjanes empreses, i acompanyar persones de col·lectius en situació de vulnerabilitat en el seu camí cap a la inserció laboral**, tot sensibilitzant i oferint eines per conscienciar sobre el valor afegit de la diversitat.

VALORS



DIVERSITAT



RESPONSABILITAT SOCIAL



INCLUSIÓ



IGUALTAT D'OPORTUNITATS



TREBALL EN XARXA

D'entre els projectes que treballen per la millora de l'ocupabilitat, el Programa Next Diversitat i Empresa és innovador perquè connecta les persones en situació de vulnerabilitat i les empreses des de l'inici. En tot moment s'ha treballat paral·lelament amb aquests dos col·lectius, tenint en compte les necessitats d'uns i altres. El treball en xarxa d'un equip multidisciplinari, format per professionals de la prospecció empresarial i professionals de l'àmbit social, especialitzats en l'acompanyament de col·lectius en risc d'exclusió, ha convertit el programa en una aposta d'èxit.

Mariona Puigdemívol
Directora General d'ECAS

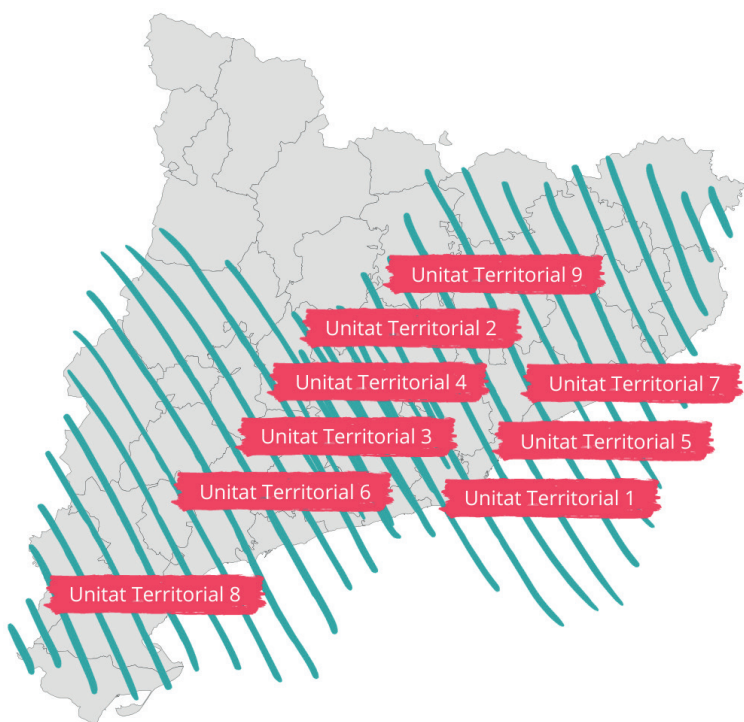
Aquest projecte ha permès a les empreses formar-se i millorar en la definició de les línies estratègiques de l'organització, a partir de la gestió de la diversitat. També els ha permès millorar en la integració de perfils provinents de col·lectius diversos, aconseguint, així, ser més sensibles i més conscients socialment. Els Plans de Diversitat suposen l'inici i un acord necessari per treballar cap a un futur empresarial més socialment responsable. La col·laboració d'empreses i entitats socials arrelades al mateix territori ha facilitat la creació de sinergies molt positives en el marc del programa.

Héctor Pérez
Director de Serveis de Formació i Ocupació de PIMEC

COM HO HEM FET?

El projecte s'ha impulsat gràcies a la coordinació de molts actors, units en un engranatge liderat per una direcció estratègica i operativa a càrrec d'ECAS i PI-MEC, amb el suport de Femarec, Fundació Gentis i Fundació Intermèdia.

De l'execució operativa se n'han encarregat 31 entitats d'acció social, que s'han agrupat en 9 unitats territorials per desplegar el programa arreu de Catalunya. Cada unitat territorial ha comptat amb un equip responsable d'orientació i prospecció.



AQUEST TREBALL EN XARXA HA PERMÈS TREBALLAR ENVERS L'ASSOLIMENT DELS DOS OBJECTIUS DEL PROGRAMA:

AMB LES EMPRESES

Incorporar o potenciar la perspectiva de la diversitat **mitjançant l'elaboració i la implementació de Plans de Diversitat.**



Què inclou un Pla de Diversitat?

- › Un diagnòstic de la situació de l'empresa respecte a la gestió de la diversitat.
- › Mesures i bones pràctiques per a la inclusió de persones de col·lectius vulnerables.

AMB LES PERSONES

Acompanyar col·lectius en situació de vulnerabilitat per millorar la seva ocupabilitat **gràcies a la creació i al seguiment d'Itineraris Individualitzats d'Orientació.**

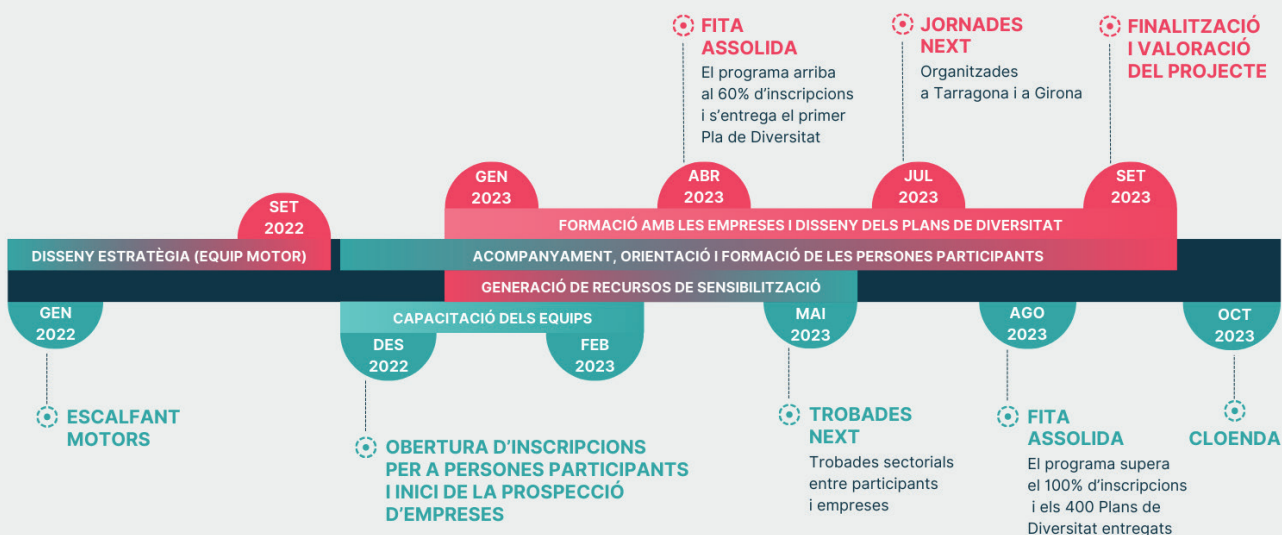


Què inclou un itinerari?

- › Accions de formació, orientació i acompanyament.
- › Facilitació de la inserció laboral a través d'un seguiment i introducció al lloc de treball.

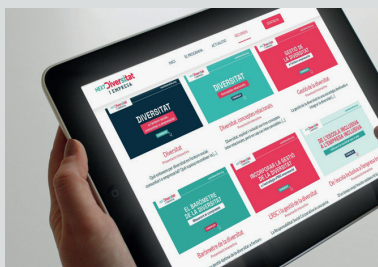
Cada itinerari s'ha vinculat a un pla de diversitat, connectant les persones participants amb les empreses adherides a través d'accions com trobades virtuals o visites presencials, obrint les portes, en els casos en què ha sigut possible, a l'oportunitat d'inserció laboral.

UN VIATGE PLE D'EXPERIÈNCIES



RECURSOS INTERACTIUS

Amb la voluntat de compartir el coneixement generat amb el programa i d'ampliar la sensibilització, s'han dissenyat diversos recursos en un format breu i àgil per promoure i facilitar la inclusió de la perspectiva de la diversitat en qualsevol tipus d'organització. Es tracta de píndoles interactives centrades en qüestions com, per exemple, l'acció social, la vulnerabilitat, l'RSC, el disseny d'itineraris d'orientació, els models de plans de diversitat, etc. Aquests recursos són accessibles a la web del projecte, a nextdiversitat.org/recursos



TROBADES SECTORIALS

En el marc del Mes Europeu de la Diversitat, celebrat al maig, s'han organitzat les Trobades Next, tres espais virtuals de trobada i intercanvi entre representants d'empreses de diferents sectors (Logística, Neteja i Hostaleria) i persones participants del programa en recerca activa de feina. Aquestes trobades s'han promogut per crear un espai d'intercanvi i coneixença i, alhora, oferir a persones amb dificultats d'inscripció l'oportunitat d'ampliar els seus coneixements sobre el mercat de treball.



JORNADES NEXT

Durant el juliol, s'han impulsat les jornades *La diversitat com a repte* i *La diversitat com a valor*, a Tarragona i a Girona respectivament, dos espais de debat i reflexió sobre la importància d'incorporar la perspectiva de la diversitat al món empresarial. Els actes, adreçats a empreses, entitats i ciutadania en general, han comptat amb representació institucional i amb la participació de persones del món acadèmic que ens han inspirat amb les seves ponències. A més, han facilitat l'intercanvi d'experiències i aprenentatges entre tots els actors vinculats al programa.



NEXT DIVERSITAT I EMPRESA EN XIFRES

*Xifres provisionals



2.026

PERSONES
PARTICIPANTS

1.669

PROCESSOS
D'ORIENTACIÓ
FINALITZATS

318

INSERCIONS
LABORALS

1.240

EMPRESSES
PROSPECTADES

17

RECURSOS
INTERACTIUS
CREATS PER A
SENSIBILITZAR

20

APARICIONS
A PREMSA I
MITJANS

1.165

PLANS DE
DIVERSITAT

L'IMPACTE DEL PROJECTE

DESPRÉS DE FER UNA ANÀLISI DELS QÜESTIONARIS DE SATISFACCIÓ REALITZATS A LES PERSONES I LES EMPRESSES PARTICIPANTS S'HA CONSTATAT QUE:

ELS I LES PARTICIPANTS CONSIDEREN MOLT POSITIU...

- ↑ Sentir-se més formades i haver ampliat les competències i habilitats
- ↑ Conèixer amb major profunditat els sectors professionals
- ↑ Comptar amb més eines de recerca de feina i haver concretat els seus objectius laborals
- ↑ Tenir un currículum ben treballat i la preparació necessària per afrontar una entrevista de feina

EL QUE MÉS HAN APRECIAT LES EMPRESSES ÉS...

- ♥ Comptar amb la col·laboració d'entitats socials en el desenvolupament de la seva activitat
- ♥ Haver ampliat els coneixements sobre inclusió i gestió de la diversitat
- ♥ Disposar d'un Pla de Diversitat amb un contingut dissenyat a mida i adaptat a les seves necessitats
- ♥ Haver rebut idees concretes de mesures a implementar com formacions internes i pla d'acollida

LA VISIÓ DE LES EMPRESES

Les empreses han estat protagonistes del projecte, obrint-se a rebre la formació, els consells i les eines necessàries per a millorar, i fer efectiva, la gestió de la diversitat.

“

Des de les empreses valorem molt positivament que se'ns hagi facilitat **el contacte amb organitzacions que treballen amb persones en situació vulnerable** que estan en recerca activa de feina. És una oportunitat **d'adquirir un compromís intern de mantenir la política de diversitat** ara i en el futur.

Eva Hernampérez
Directora general
d'Anudal Industrial S.L

”

“

Com a empreses tenim moltes responsabilitats amb la societat, **com ara donar oportunitats laborals a tothom per igual**. El programa Next Diversitat i Empresa ens ha ajudat en la contractació de personal nou i en les relacions laborals amb la plantilla actual, tenint **en compte la perspectiva de la diversitat**.

Jesús Torrelles
CEO de Cajebel S.L.

”

L'EXPERIÈNCIA DELS I LES PARTICIPANTS

Les persones participants han estat les altres protagonistes del programa —aturades de llarga durada, persones amb discapacitat o destinatàries de la renda garantida de ciutadania, entre d'altres col·lectius—, prenent partit per a millorar les seves competències i aconseguir oportunitats d'inserció laboral.

“

El Programa Next Diversitat i Empresa **va molt més enllà de la cerca laboral**; és com una família. Ens han ofert suport, fins i tot emocional; **hem treballat les nostres fortaleces** i ens han ajudat a desfer-nos de les inseguretats. Aquesta tasca és el que **ens ha conduït cap al nostre èxit a l'hora de trobar feina**.

Layla Silva dos Santos
Participant del Programa

”

“

De tota l'experiència viscuda en el Next Diversitat **destacaria el procés d'orientació**: em van escoltar, em van entendre, **em van guiar i en cap moment em van jutjar, em van ajudar a conèixer millor les meves habilitats** i les meves potencialitats per a saber **a quin tipus de feina m'agradaria optar**.

Karina Parra
Participant del Programa

”

LA VEU DE LES ENTITATS

Les entitats han jugat un rol fonamental en el programa, acompanyant les persones participants en els seus processos de formació i orientació, i guiant les empreses en l'elaboració de Plans de Diversitat. Han treballat intensament, fent xarxa i establint sinergies amb les administracions locals i els serveis socials dels diferents municipis on s'ha desplegat el programa.

“

El Next Diversitat és un **programa innovador** perquè **té en compte les dues parts del mercat laboral: les empreses**, amb qui hem treballat perquè entenguin més profundament la realitat de diferents **col·lectius en risc d'exclusió, i les persones**, amb qui hem desenvolupat itineraris personalitzats per a millorar la seva ocupabilitat.

Sarah Berno
Tècnica orientació Fundació Eveho

”

“

Erradicar els prejudicis recurrents respecte a la contractació de persones de col·lectius en situació de vulnerabilitat permet a les **empreses beneficiar-se de les potencialitats i del valor humà** aportat per aquestes persones; tenir una **plantilla diversa fomenta la creativitat** i la riquesa de punts de vista.

Beatriz Garcia
Tècnica orientació Fundació Ires

”

LA VALORACIÓ DE L'EQUIP MOTOR

La direcció operativa i estratègica del projecte ha aconseguit que tot l'engranatge, format per una complexa constel·lació d'actors, funcionés de manera coordinada per assolir els objectius establerts, alhora que ha garantit una comunicació fluida amb el Departament d'Empresa i Treball, promotor de la iniciativa.

“

En tractar-se d'un projecte nou, **l'esforç col·lectiu ha estat molt gran**: prop de 230 professionals han treballat en equip i s'han adaptat a un programa que requeria molta coordinació. Les persones amb especials dificultats d'inserció necessiten un **acompanyament integral i de qualitat**, i des del programa **s'ha donat resposta a aquestes necessitats**.

Paula Cusí
Directora del Programa Next DiE - ECAS

”

“

El programa ha tingut **una gran acollida per part de les empreses**; han estat molt disposades a escoltar, a traslladar-nos els seus dubtes i totes les qüestions requerides per a elaborar una bona diagnosi i els Plans de Diversitat. **S'han implicat molt en millorar la seva perspectiva i adaptar-se** a la diversitat del mercat, i en definitiva, de la societat actual.

Vicky Moreno
Responsable de Programes d'Ocupació - PIMEC

”



Un projecte coordinat per



Amb el suport de



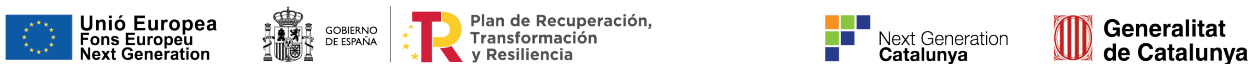
Promogut per



Amb la participació de



Finançat



El Programa Next Diversitat i Empresa està subvencionat pel Departament d'Empresa i Treball i es finança amb càrrec als fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència – Finançat per la Unió Europea Next Generation EU.